

MENTIONS LEGALES ET CONDITIONS D'UTILISATION DU SITE

Mentions légales

L'éditeur de ce site est Handi-Cap Emploi 27, association déclarée sous le régime de la loi du 1er juillet 1901, dont le siège social est situé 4 place Alfred de Musset, 27000 Evreux.

Le directeur de la publication est Monsieur Michel Van Daele, en qualité de Directeur.

Adresse de courrier électronique : contact@capemploi.net

Numéro de téléphone : 02 32 28 43 64

Numéro Siret : 38137093100028

Le prestataire de stockage est la société OVH, dont l'adresse est : Siège social au 2 rue Kellermann - 59100 Roubaix - France.

Directeur de la publication : Octave KLABA

Utilisation du site

L'utilisateur du site reconnaît avoir pris connaissance des présentes conditions d'utilisation et s'engage à les respecter.

L'accès au site internet est libre, incluant des espaces concernant particulièrement les candidats, recruteurs et professionnels de l'insertion. L'utilisateur reconnaît disposer de la compétence et des moyens nécessaires pour accéder à ce site et l'utiliser et avoir vérifié que la configuration informatique utilisée ne contient aucun virus et qu'elle est en parfait état de fonctionnement.

L'éditeur du site met tout en œuvre pour offrir aux utilisateurs des informations et/ou des outils disponibles et vérifiés mais ne saurait être tenu pour responsable des erreurs, d'une absence de disponibilité des fonctionnalités et/ou de la présence de virus sur son site.

Les informations fournies par l'éditeur du site le sont à titre indicatif et ne sauraient dispenser l'utilisateur d'une analyse complémentaire et personnalisée. L'éditeur du site ne saurait garantir l'exactitude, la complétude, l'actualité des informations diffusées sur son site. En conséquence, l'utilisateur reconnaît utiliser ces informations sous sa responsabilité exclusive.

Si un utilisateur devait constater la présence d'un contenu erroné, manquant ou portant atteinte à un droit de propriété intellectuelle ou un lien mort, l'utilisateur s'engage à le signaler à l'éditeur du site et à identifier les contenus en question à partir du formulaire disponible à l'adresse suivante :

contact@capemploi.net

Propriété

La structure générale, ainsi que les logiciels, textes, images animées ou non, sons, savoir-faire, etc. et tous les autres éléments composant le site sont la propriété exclusive de l'éditeur du site ou de ses partenaires adhérents, de même que les signes distinctifs de l'éditeur du site, tels que nom de domaine, marque, dénomination.

Toute reproduction et/ou représentation, totale ou partielle de ce site, sans l'autorisation expresse de l'éditeur du site, est interdite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L. 335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

Les bases de données accessibles à partir du site (CVthèque, offres d'emploi, etc.) sont protégées par les articles L. 341-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. L'utilisateur s'interdit toute extraction, par transfert permanent ou temporaire de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu de ces bases de données sur un autre support, par tout moyen et sous toute forme que ce soit. L'extraction ou la réutilisation répétée et systématique de parties qualitativement ou quantitativement non substantielles du contenu de ces bases sont également interdites lorsque ces opérations excèdent manifestement les conditions d'utilisation normale de la base de données. L'utilisateur s'interdit également toute réutilisation, par la mise à la disposition du public de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu de la base, quelle qu'en soit la forme.

L'utilisateur s'interdit formellement d'utiliser la technologie, le savoir-faire ou le contenu du site et des bases de données autrement que pour ses propres besoins internes.

Crédits

Le site a été réalisé par l'Agence de Communication Schuller-Graphic.

Les intervenants suivants : Responsables des Cap Emploi Eure, Calvados, Manche, Orne, Rouen-Dieppe, ont également participé à la réalisation de ce site internet.

Les photos utilisées sur le site sont fournies par Xavier Fayol pour illustrer le texte sur la législation et les responsables des Cap Emploi adhérents pour les photos affichées sur leurs blogs respectifs.

Liens hypertextes

Les utilisateurs du site peuvent librement mettre en place un hyperlien en direction de la page d'accueil du site, à l'exclusion de toute autre adresse, et à la double condition que la page d'accueil du site apparaisse dans une nouvelle fenêtre et que son contenu ne soit pas intégré à une autre page web.

La mise en place de tout autre hyperlien en direction de ce site nécessite l'autorisation expresse et préalable de Handi-Cap Emploi 27.

L'éditeur du site ne saurait être responsable de l'accès par les utilisateurs via les liens hypertextes mis en place dans le cadre du site en direction d'autres ressources présentes sur le réseau internet, ni du contenu de ces autres ressources.

Informatique et libertés

L'utilisateur est notamment informé que conformément à l'article 32 de la loi Informatique et libertés du 6 janvier 1978 modifiée, les informations qu'il communique par les formulaires présents sur le site sont nécessaires pour répondre à sa demande et sont destinées à l'éditeur du site ou aux partenaires adhérents en tant que responsables du traitement à des fins de gestion et de suivi de la fourniture des services souscrits. Les champs identifiés par un astérisque sont obligatoires.

L'utilisateur est informé qu'il dispose d'un droit d'accès, d'interrogation, et de rectification qui lui permet, le cas échéant, de faire rectifier, compléter, mettre à jour, verrouiller ou effacer les données personnelles le concernant qui sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite.

L'utilisateur dispose également d'un droit d'opposition au traitement de ses données pour des motifs légitimes ainsi qu'un droit d'opposition à ce que ces données soient utilisées à des fins de prospection commerciale.

L'ensemble de ces droits s'exerce auprès de Handi-Cap Emploi 27 par courrier électronique envoyé à l'adresse contact@capemploi.net, soit par courrier accompagné d'une copie d'un titre d'identité comportant une signature adressé à Handi-Cap Emploi 27, 4 place Alfred de Musset, 27000 Evreux.

Les utilisateurs du site sont tenus de respecter les dispositions de la loi relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, dont la violation est passible de sanctions pénales. Ils doivent notamment s'abstenir, s'agissant des données à caractère personnel auxquelles ils accèdent, de toute collecte déloyale, de toute utilisation détournée et, d'une manière particulière, de tout acte susceptible de porter atteinte à la vie privée ou à la réputation des personnes. De la même manière, l'utilisateur du site reconnaît et accepte de ne fournir dans les courriers électroniques adressés aux Cap Emploi adhérents que des informations nécessaires au traitement de sa demande à l'exclusion de toutes informations ou propos susceptibles de porter atteinte aux droits des tiers, à l'ordre public ou aux bonnes mœurs.

Cookies

L'utilisateur est informé que, lors de ses visites sur le site, un cookie peut s'installer automatiquement sur son logiciel de navigation.

Le cookie est un bloc de données qui ne permet pas d'identifier les utilisateurs mais sert à enregistrer des informations relatives à la navigation de celui-ci sur le site.

Le paramétrage du logiciel de navigation permet d'informer de la présence de cookies et éventuellement de la refuser de la manière décrite à l'adresse suivante : « <http://www.cnil.fr> ».

L'utilisateur dispose d'un droit d'accès, de retrait et de modification des données personnelles communiquées par le biais des cookies dans les conditions indiquées ci-dessus.

Loi applicable

La loi française est applicable tant pour les règles de forme que de fond.